

Структура управления школой

Управление Школой осуществляется в соответствии с Законом РФ «Об образовании», иными законодательными актами РФ, нормативно - правовыми актами города Лобня, Типовым положением и настоящим Уставом.

Управление Школой строится на принципах единоначалия и самоуправления. Непосредственное руководство и управление Школой осуществляет руководитель (директор).

Формами самоуправления Школой являются:

- Общее собрание трудового коллектива,
- Управляющий Совет,
- Педагогический совет,
- Методический совет,
- Ученический совет.

Порядок их деятельности определяется соответствующим Положением.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Общее собрание заслушивает отчеты директора, заместителей директора; помогает в организации досуга коллектива; решает вопросы о представлении работников Школы к наградам различного уровня.

Управляющий Совет Школы исполняет круг полномочий и обязанностей в интересах реализации своих планов (в том числе годового плана работы Совета, его комитетов и комиссий) последовательного достижения высоких результатов общего образования, укрепления здоровья и обеспечения прав каждого обучающегося Школы;

Педагогический совет Школы (далее Педагогический совет) – постоянно действующий коллегиальный орган самоуправления педагогических работников, под председательством директора Школы. Педагогический совет проводится для рассмотрения и решения основных вопросов учебно-воспитательной работы:

- производит обсуждение различных вариантов содержания образования, методов учебно-воспитательного процесса и способов их реализации;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает решение о проведении в данном году промежуточной аттестации обучающихся в форме экзаменов или зачетов;
- принимает решение о переводе обучающегося в следующий класс, а также об его оставлении на повторное обучение в том же классе, продолжении обучения в форме семейного образования и исключении обучающегося из Школы;
- принимает решения о награждении обучающихся Школы, в случаях, установленных настоящим Уставом;

- обсуждает годовой календарный учебный график.

Методический совет Школы (далее Методический совет) создается в целях учебно-методической поддержки методических объединений педагогов в осуществлении государственной политики в сфере образования, совершенствования профессиональной квалификации педагогических и руководящих кадров школы. К компетенции Методического совета относятся:

- организация деятельности, направленной на удовлетворение информационных, учебно-методических, организационно-педагогических и образовательных потребностей субъектов системы образования Школы;
- создание информационно-методического пространства, способствующего развитию системы образования, реализации программ модернизации образования, организации инновационной и экспериментальной работы, аналитико-диагностического и экспертного обеспечения деятельности Школы;
- содействие выполнению целевых, федеральных, региональных, муниципальных и школьных программ; обновлению структуры и содержания образования, развитию Школы, педагогического мастерства педагогов.
- организация проведения семинаров, организационно-деятельностных игр, практикумов, мастер-классов; прогнозирование, планирование и организацию курсовой переподготовки и повышения квалификации педагогических работников; выявление, обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- рассмотрение и утверждение планов методических объединений, планов педагогических советов, семинаров, конференций, рабочих программ (по представлению методических объединений);

Ученический совет является органом ученического самоуправления Школы. Решения Ученического совета обязаны выполнять все обучающиеся Школы. Ученический совет:

- организует работу детского коллектива Школы;
- принимает решение о проведении досуга, познавательной и трудовой деятельности обучающихся;
- обсуждает формы работы;
- оказывает помощь в работе клубной деятельности;
- привлекает обучающихся к занятиям в кружках и спортивных секциях;
- является разработчиком и организатором школьных праздников.

Непосредственное руководство Школой осуществляет на условиях трудового договора директор Школы. Директор Школы действует на принципах единоначалия, решает все вопросы деятельности Школы, не входящие в компетенцию Учредителя, Управления образования.